

- ・ HDDの売却問題は衆議院法務委員会でも取上げられました。
- ・ idtではすさまじいばかりの退職強要がされています。
- ・ IBMでは全社的に退職強要プログラムが走っています。
- ・ 組合掲示板が設置されました。ぜひご覧ください。

か い な

号 外

(2 0 0 2 - 1 2 - 1 7)

JMIU日本IBM支部

野 洲 分 会

責任者 北川定

HDD 部門(野洲では40 - 50人)の社員 8 0 0 人・土地・建物の丸ごとが日立の子会社に売却される計画は12月末に強行しようとしています。IBMはそれだけでなく、全社的に退職強要プログラムも同時に進めています(裏面社長レター参照)。IDT出向社員にはすさまじいばかりの退職強要が行われています。他の関連会社でも今後、同様なことが予想されます。退職強要は違法行為です。安易に妥協せず、ぜひ、直接、または、近くの組合員を通じて、労働組合に相談ください。いつでも相談に乗ります。

HDD部門リストラ

11月26日の衆議院法務委員会で、日本IBMのハードディスク部門の日立への売却問題が取り上げられました。その際、厚生労働省が告示した指針に述べられている基本原則を木島議員が3つに整理し、厚生労働省青木審議官も確認しました。

1. 労働条件は、そのまま維持されること。
2. 会社分割の前後において労働条件の変更を行う場合には、法令及び判例に従い、労使間の合意が基本となるものであること。
3. 会社分割を理由とする解雇については、現在、我が国の最高裁の確固とした立場である整理解雇の四要件、これが厳然と適用になる。

これらの基本原則に反した場合、労働局に相談して、円滑に紛争が解決されるよう努力するという趣旨のことを述べました。

SCI, ITES団交

12月13日(金)はじめてSCIとの団交が行われ、会社の現状、今後の経営計画などについて説明を受けました。ITESとは初めての団交でした。

IBM退職強要

IBMではこれまでも毎年のように、退職強要を繰り返してきましたが、今年は、社長自らが叱咤「激励」していることが特徴です。

共通しているやり方は

あなたは、人事からの対象者リストに載っている。

退職するつもりはない、と本人がいつでも面談を繰り返す、と言う。

ファースト・ラインでダメなら、すぐ、セカンドライン(次長)、サードライン(部長)が面談する、といった点です。

関連会社のidtでも同様な強要がされています。退職の意思が無いのであれば、はっきりと断りましょう。あいまいな態度をとっているとつけこまれます。本人が退職の意思がないことを表明しているのに、繰り返し退職面談を強要することは違法行為です。早めに組合へ相談してください。

今年に入ってから経緯(会社側の回答)は以下のとおりです。

4 / 1 1 団交：従前から、業績が十分あがらない人については、本人の尊厳ということも含めて選択というものを会社としてすすめているが、今回、6月末日までという期限付きでやっている。「成績が上がって

ない人は、本人も忸怩（じくじ）たるものがあるわけだ。

5 / 14 団交：会社が話し合いを、納得できるような形で、二度でも三度でもやる。話し合う回数自体が問題だとは理解していない。

向者に対して、「帰任先の仕事は決まっていないが、強制的に年内にIBMに帰ってもらおう。年末が限界だ。」などと云っています。当初、強制的に出向をさせておいて、都合が悪くなれば仕事も無いところに帰れ、とは責任放棄と言わざるを得ません。

6月14日付ライン専門職宛メモ

ライン専門職各位

社長 大森 卓麻

2002年リソース・プログラムの実施について

組織の活性化を目指して会社への貢献・業績が十分でない社員ならびに将来一層の飛躍を望めない社員を対象にリソース・プログラムを展開中ですが、残念ながら6月30日のプログラム・クローズを控えて十分な結果がみえていません。

現在の経済環境や労使関係のあり方における日本の特殊性はあるとしても、まずは普段からスキルのリフレッシュができていなかったということ、また今回のように期限を区切ったインセンティブ付きのプログラムですらその目標が達成できない状況が発生するとしたら、極めて遺憾です。

業績管理の強化に基づくTurnover Managementは今後も継続していくものであり、この6月までに達成できなかった部門は年末までに更に年の後半の目標も加えて実施いただくこととなりますが、インセンティブなしでその数をこなすということは極めて困難であり、残り2週間の間に最大限の努力を傾注され、責務自らのリーダーシップで所期の目標を達成されるよう強く要請します。

以上

大森 卓麻

6 / 04 団交：プログラムと称するものではなく、個人と社員の間で折り合いが付き、双方納得づくであれば加算金を出す。

6/14社長レター：会社への貢献・業績が十分でない社員ならびに将来一層の飛躍を望めない社員を対象。この6月までに達成できなかった部門は年末までに更に年の後半の目標も加えて実施いただくことになる。

6/14斎藤人事取締役レター：このリソース・プログラムの目標達成も、営業・サービス部門におけるビジネス目標達成と同程度にCorporateからの注目を集めているプロジェクトです。

6 / 27 団交：（退職させる目標は何人が、との問いに）コメントを差し控えたい。

組合掲示板が設置されました！

11月より健康管理室前（1号ビル2階社員ルーム前）に組合掲示板が設置されました。

これを機に、みなさんに情報を発信していきます。IBM以外の社員の方にも下記時間帯はカフェテリアからのドアが開放されています。

11:25 - 13:00（昼食時）

17:30 - 19:00（夕食時）

なお、idtでは、一定年齢以上のIBMからの出